

Situación actual- Talentos



Oferta limitada con preparación requerida

Fuga de talentos al exterior

Formación limitada (diplomados/programas)

Plan de estudios universitario poco actualizado a la realidad

Mucha formación teórica-poca práctica/ tecnológic

Altos niveles de incertidumbre

Baja moral que afecta la productividad

Ética y valores debilitados

Recursos limitados

Cómo tener éxito en la capacitación?



Los gerentes que son buenos en desarrollar, tienen empleados que:



...Su desempeño es un 25% más alto



... Están un 29% más comprometidos



...Tienen un 40% más de sentido
de permanencia

Source: Corporate Leadership Council

Formación integral



Programas de trainee



Programas de pasantías y tesis



Establecer objetivos y desafíos retadores de desarrollo



Formación en liderazgo para desarrollo temprano de talentos jóvenes



Programa de Becas



Participación en proyectos multidisciplinarios o regionales



...Formación integral



Feedback, coaching y mentoria



Proveer una experiencia internacional y compartir buenas prácticas



Cross training- identificar las experiencias de trabajo que facilitan el desarrollo



Incorporan **objetivos de desarrollo en las evaluaciones de desempeño de los líderes**



Formación en manejo de emociones y resiliencia



Desarrollo de un plan de carrera y sucesión



...Formación integral



Construir equipos con líderes de varias generaciones, y ofrecer oportunidades a líderes más jóvenes



Herramientas para el manejo de datos e indicadores que faciliten la toma de decisiones



Programa de Inducción de alto impacto



Convenios blending con universidades y especialistas



Reforzar Ética y Valores



Participación en programas de responsabilidad social

Responsabilizar al trabajador de su desarrollo y combinar estrategias es la clave

Niveles Base/ Operarios:

- Herramientas de crecimiento y desarrollo personal y no solo entrenamiento operativo/técnico.
- Reforzar ética y valores
- Reforzar cultura organizacional

Finanzas Personales



Alimentación saludable y Creativa



Proyecto de Vida



Ética y Valores



El Principio 70/20/10

Experiencia en el trabajo 70%

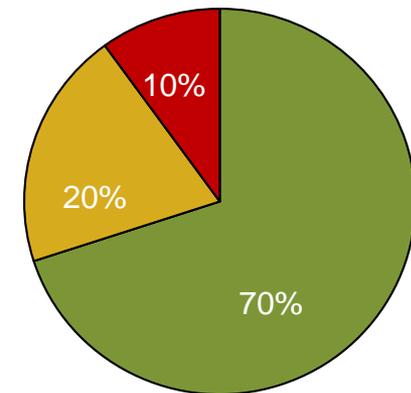
- Oportunidades de aplicar a nuevos aprendizajes
- Acción de aprender
- Asignaciones de proyectos
- Expansión en el rol
- Muchas otras

Aprendiendo de otros 20%

- Coaching, mentoring
- Pasantías, observando el trabajo
- Networks, asociaciones

Educación y entrenamiento 10%

- Clases tradicionales
- DVD's, e-learning, etc.
- Lectura de libros, periódicos, artículos, etc.



Reflexiones sobre la formación y la retención

La retención de talento es una de las competencias claves que deben desarrollar los líderes

Asegurar que los líderes dediquen tiempo a ayudar a sus colaboradores es la mejor manera de retener talentos prometedores

Las personas no renuncian a las organizaciones sino a los jefes

El desarrollo exitoso puede aumentar el desempeño en un 25%.
La mayoría no cumple con sus objetivos porque los gerentes no logran identificar oportunidades en el trabajo diario para ejecutar sus programas del plan de desarrollo.

El primer retenedor de talento es el jefe

Tips de Cierre

- La fuga de talentos obedece a múltiples factores, políticos, sociales, culturales, psicológicos etc, por eso cada caso y situación debe evaluarse de forma particular.
- Identifique el personal clave que quiere retener y focalice la estrategia de retención para esta población**
- Algunos se van a ir, porque no depende de lo que usted haga o no haga, **pero es preferible que no sean los claves o estratégicos.**
- Contrate talento de alto potencial y educación si tiene elementos para retenerlos
- Analice las competencias, perfil profesional y personal de los que se quedan, de los que se van y de sus líderes.
- Rompa esquemas salariales y administre los aumentos salariales, de una manera más frecuente y creativa.



The logo features a green, curved shape resembling a leaf or a stylized 'C' positioned above the word 'Cargill'. The word 'Cargill' is written in a bold, italicized, black sans-serif font. A registered trademark symbol (®) is located at the top right of the word.

Cargill®